

BIJLAGE 2 Hulpblad – mogelijke bespreekpunten voor een ontwikkelingsgericht gesprek of eindevaluatie

Je persoonlijke ontwikkelingsproces

Wat gaf je energie? En op welke manier was het lerend voor jou? Waar ben je tegenaan gelopen?

Gevoelens

Welke gevoelens heb je waargenomen en wat heeft bijgedragen aan die gevoelens? Hoe zouden we dingen kunnen voorkomen of juist stimuleren?

Regie

Op welke momenten en waarover heb je regie ervaren en wat was daarvan het effect? Zou je de lering hieruit kunnen gebruiken op andere momenten?

Het proces

Wat hebben we gedaan, wat werkte goed en wat zou er anders kunnen?

De samenwerking

Hoe hebben we samengewerkt en wat was daarin helpend en positief? Wat is er in de toekomst nodig om daar meer van te verkrijgen?

De organisatie

Wat hebben we op welke manier bijgedragen aan het grote geheel? Hoe past dit binnen onze missie en visie? Op welke manier heeft de organisatie ons gefaciliteerd en wat werkte daarin?

De bewegende richting

Is het ons gelukt een richting te bepalen en lukt het om daar in kleine stapjes te komen? Op welke manier is de richting een beetje veranderd en op welke manier hebben we ruimte gemaakt voor de beweeglijkheid voor de eindrichting en wat was daarvan het effect?

Resultaat

Welke resultaten hebben we bereikt? Wat was van waarde om daar te komen en wat kunnen we in de toekomst herhalen?

En om het ontwikkelingskundig denken te blijven uitnodigen, sluit je af met:

Alles gezegd hebbende ...

- Wat ga je zelf anders/meer doen?
- Hoe kunnen we met (nog) meer plezier samenwerken?
- Wat kunnen we in de samenwerking anders doen?
- Wat is er nodig van de organisatie?
- Wat kan helpend zijn de volgende keer?

En om de samenvatting nog verder te concretiseren:

- Wat heb je nodig om ...?
- Op welke manier ...?
- Wat kan je helpen met ...?
- Wat gaat je ondersteunen om ...?
- Hoe ga je ...?