

Inhoud

Introductie	7
Hoe dit boek te lezen	9

DEEL 1

Blik op de toekomst en het ontstaan van ontwikkelingskundig denken	11
---	----

Blik op de toekomst	13
Het toekomstig werken in organisaties	16
Het toekomstig leren in organisaties	21
Conclusie	25

DEEL 2

Introductie in de ontwikkelingskunde	29
---	----

Basisprincipes	31
De fases van het grondmodel ontwikkelingskunde	41
Herkomst ontwikkelingskunde	43

DEEL 3

Hoe ontwikkelingskundig denken in de organisatie vormgeven?	47
--	----

Een lerende community creëren	51
Doelgericht werken	68
Groepsprocessen sturen	93
Samenwerking verstevigen	120
Gezamenlijk bouwen aan een omgeving waarin je kunt experimenteren	135
Groepsprocessen faciliteren	145
Interveniëren in de samenwerking	154
Werkvormen om groepsprocessen te faciliteren	159
Paradoxen, dilemma's en schijnbare polariteiten	163
Ontwikkelingskundige focus en doorleefde visie implementeren	168

DEEL 4**Persoonlijke ontwikkeling in de ontwikkelingskunde** 175

Jezelf als vertrekpunt 177

DEEL 5**Een ontwikkelingskundige cultuur uitdragen** 219

Talent aantrekken en behouden is je verhaal doen en het uitleggen vanuit de waarom-vraag 221

DEEL 6**Ontwikkelingskundig denken op andere gebieden** 229

Leren en ontwikkelen 231

Epiloog 239

Bijlagen 241

Verwerken van de tekst 259

Bibliografie en bronnen 263