

Inhoudstafel

Voorwoord door de auteur	11
Voorwoord door Stijn Baert	15
Structuur	17
Afbakening	19
Deel I	
Think Twice	21
Inleiding	23
Omslag in plaats van ontslag	26
Jan Van Acoleyen	
Passies en talenten	28
Pia Buysse	
Eerlijke en transparante communicatie	33
Wouter Torfs	
Veerkracht en stabiliteit	35
Servaas Bingé	
Elke emotie vertaalt zich in een herinnering, ook bij ontslag	46
Johan Driessens	
Hoofdstuk 1	
Ontslagmacht	55
Hoofdstuk 2	
Ontslagbeperkingen	57
Hoofdstuk 3	
Ontslagverboden	59
Afdeling 1. Inleiding en schematisch overzicht	59
Afdeling 2. Zwangere werkneemster – Moederschapsbescherming	63
Afdeling 3. Ontslagbescherming wegens het opnemen van borstvoedingspauzes	68

Afdeling 4. Vaderschapsverlof (geboorteverlof en vaderschapsrust)	70
Afdeling 5. Ouderschapsverlof	73
Afdeling 6. Adoptieverlof	75
Afdeling 7. Gediscrimineerde werknemers	77
Afdeling 8. Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk	81
Afdeling 9. De werknemer die opmerkingen formuleerde bij het arbeidsreglement	84
Afdeling 10. Politiek verlof	85
Afdeling 11. Invoering van nieuwe technologie	87
Afdeling 12. Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een deeltijdse betrekking	89
Afdeling 13. Overgang naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	92
Afdeling 14. Educatief verlof	93
Afdeling 15. Nachtarbeid	95
Afdeling 16. De vakbondsafvaardiging	97
Afdeling 17. Preventieadviseur	100
Afdeling 18. Ontslagverbod voor leden en kandidaat-leden van de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk	109
Afdeling 19. De Europese Ondernemingsraad	123
Afdeling 20. Collectief ontslag	125
Afdeling 21. Proeftijd	125
Afdeling 22. Arbeidsongeschiktheid	126
 Hoofdstuk 4 Taalwetgeving	 129
Afdeling 1. Welke taal voor welke werknemer?	129
Afdeling 2. De taalgebieden	130
Afdeling 3. De toepasselijke taal	131
Afdeling 4. De sancties	133
Afdeling 5. Overzicht	133

Deel II

Be A Gentleman 135

Inleiding 137

Een ontslag mag niet als een verrassing komen 143

Dieter De Waegeneer

Maak altijd een onderscheid tussen de ontslagreden en de persoon die voor je zit 150

Bert Van Rompaey

Elk authentiek gesprek vertrekt vanuit empathie 163

Nathalie Meskens

Hoofdstuk 1

Het ontslag 167

Afdeling 1. Situering 167

Afdeling 2. Begrip 168

Afdeling 3. Geldigheidsvoorwaarden van het ontslag 170

Afdeling 4. Gevolgen 174

Hoofdstuk 2

Ontslag door opzegging 177

Afdeling 1. Begrip 177

Afdeling 2. Kenmerken 177

Afdeling 3. Geldigheidsvoorwaarden 178

Afdeling 4. Vormvereisten en kennisgeving 179

Afdeling 5. De duur van de opzeggingstermijn 182

Afdeling 6. Bijzondere maatregelen na de Wet op het Eenheidsstatuut 195

Afdeling 7. Opzegging tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst 200

Afdeling 8. Opzegging vóór het begin van uitvoering 203

Afdeling 9. Rechten van partijen tijdens de opzeggingstermijn 203

Hoofdstuk 3

Ontslag om dringende reden 207

Afdeling 1. Voorafgaand 207

Afdeling 2. Begrip 207

Afdeling 3. De materiële geldigheidsvereisten 208

Afdeling 4. De formele geldigheidsvereisten 213

Afdeling 5. Bewijsproblematiek	222
Afdeling 6. Gevallen	224
Afdeling 7. Vergoeding in geval van onregelmatig ontslag om dringende reden	249
Afdeling 8. Profiel ontslag om dringende reden	250
 Hoofdstuk 4	
Ontslag in bijzondere omstandigheden	251
 Afdeling 1. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd	251
Afdeling 2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid	252
Afdeling 3. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid	254
Afdeling 4. Sluiting van onderneming	256
Afdeling 5. Overgang van de onderneming	261
Afdeling 6. Faillissement	268
Afdeling 7. Collectief ontslag	269
 Hoofdstuk 5	
Overige wijzen van beëindiging	289
 Afdeling 1. Arbeidsrechtelijke beëindigingswijzen	289
Afdeling 2. Gemeenrechtelijke beëindigingswijzen	298
 Hoofdstuk 6	
"Verbreking"	313
 Afdeling 1. Begrip	313
Afdeling 2. Gevallen	313
Afdeling 3. Gevolgen van de onregelmatige beëindiging	324
 Hoofdstuk 7	
Motiveringsplicht en kennelijk onredelijk ontslag	339
 Afdeling 1. Inleiding	339
Afdeling 2. Toepassingsgebied	340
Afdeling 3. Ontslagmotiveringsplicht	341
Afdeling 4. Kennelijk onredelijk ontslag	342
Afdeling 5. Gevallen waarin het kennelijk onredelijk ontslag werd vastgesteld	344
Afdeling 6. Misbruik van ontslagrecht (gemeen recht)	351

Deel III

Offboarding

353

Inleiding

355

Every setback is an opportunity to fight back

361

Marc Herremans

Beloon het verhogen van employability tijdens de tewerkstelling

365

Roeland Van Dessel

Schrijf na ontslag een nieuw verhaal

371

Pascale Baelden

De manier waarop het ontslag omkaderd is, heeft een enorme invloed op de beleving ervan

373

Hilde De Brauw

Hoofdstuk 1

To do's voor de werkgever

379

Afdeling 1. De sociale documenten bij het einde van de arbeidsovereenkomst

379

Afdeling 2. Betalingen

382

Afdeling 3. Clausules die uitwerking krijgen na het einde van de arbeidsovereenkomst

391

Afdeling 4. Outplacement

400

Afdeling 5. Andere formaliteiten of verplichtingen

402

Afdeling 6. Ontslagmotivering

403

Hoofdstuk 2

To do's voor de werknemer

405

Afdeling 1. Aanmelding RVA

405

Afdeling 2. Teruggave bedrijfsgoederen

406

Afdeling 3. Geheimhouding

406

Afdeling 4. Concurrentie

407

Afdeling 5. Verzoek tot re-integratie

409

Afdeling 6. Aanvraag van outplacement

409

Afdeling 7. Ontslagmotivatie

410

Afdeling 8. Betalingen

410

Hoofdstuk 3	
Dading en afstand van recht	411
Afdeling 1. Dading	411
Afdeling 2. Afstand van recht	411
Hoofdstuk 4	
De verjaring	413
Over de auteur	415