

Voorwoord

Hoe enthousiast werkgever en werknemer ook mogen zijn bij de aanvang van de arbeidsrelatie, soms loopt het mis. De werknemer lost de hooggespannen verwachtingen van de werkgever niet helemaal in of de onderneming van de werkgever kan de loonkost voor de werknemer niet meer dragen. Een herstructurering maakt de functie van de werknemer overbodig of de werknemer krijgt een aantrekkelijke dienstbetrekking aangeboden bij een andere (concurrerende) onderneming. De werknemer wenst na de uitbreiding van het gezin de arbeidsovereenkomst te beëindigen of de werkgever ondergaat een faillissement. In sommige gevallen begaan werknemer of werkgever zelfs een dermate ernstige fout dat elke verdere professionele samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk wordt.

Het dagelijkse bedrijfsleven kent vele situaties die tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst kunnen leiden. Terwijl de partijen bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst relatief vrij zijn, is de beëindiging van deze overeenkomst aan heel wat meer wettelijke bepalingen onderworpen. Het ontslagrecht is voor de leek dan ook vaak een kluwen en een fout is gauw gemaakt. De financiële gevolgen van deze fout zijn – zowel voor de werkgever als voor de werknemer – vaak zeer groot en soms zelfs enorm.

Dit boek wil op een heel toegankelijke en praktische manier een leidraad bieden om op een correcte en respectvolle wijze tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst over te gaan en dit zowel vanuit werkgevers- als vanuit werknemersperspectief. Het boek is bestemd voor iedereen die in de praktijk met ontslag in aanraking komt, maar hiervoor geen gespecialiseerde opleiding genoot. Dit geldt vaak zowel voor werkgevers als voor werknemers. Het boek belicht dan ook het ontslag vanuit deze beide, tegengestelde, invalshoeken en doet dit op een zo bevattelijk mogelijke manier. Praktische toepassingen, voorbeelden en een begrijpelijke weergave van de wettelijke bepalingen inzake ontslag kregen dan ook voorrang boven een volledige academische weergave van alle deelaspecten. De lezer krijgt enkel extra informatie en verwijzingen naar rechtspraak aangereikt waar nodig om in de praktijk aan de slag te kunnen. Toch zal de lezer zonder meer een volledig beeld krijgen van de wijzen waarop een arbeidsovereenkomst beëindigd kan worden, en dit aangevuld met tips uit de praktijk.

Net zoals in sommige andere rechtstakken bestaat er in het ontslagrecht meer en meer een tendens om de arbeidsovereenkomst op een doordachte, zorgvuldige en menselijke manier te beëindigen. Partijen kiezen vaak de dialoog boven een juridische veldslag. Dit boek zal dan ook zowel de werkgever als de werknemer alle nuttige informatie verschaffen om gewapend aan de onderhandelingstafel plaats te nemen of om – indien dialoog niet (meer) mogelijk blijkt – op een zo correct mogelijke manier tot ontslag over te gaan.

Het advocatenkantoor KOBALT legal is gespecialiseerd in het individueel en het collectief arbeidsrecht en het sociaal zekerheidsrecht. Het ontslagrecht neemt hierin een prominente plaats in. De auteur dankt uitgeverij Gompel&Svacina voor het vertrouwen en Valeria en Thibaut voor hun inzet en motivatie.

Vicky Buelens

Met gewaardeerde medewerking van
Thibaut Verhofstede
Valeria Simonian